

УТВЕРЖДАЮ:
Директор КОГБУСО «Новомедянский
психоневрологический интернат»

Иванова М.Н.

приказ от 19.02.2018 г. № 82



**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
на 2018-2019 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Повышение эффективности работы по формированию у сотрудников учреждения отрицательного отношения к коррупции.	Юриисконсульт	постоянно	формирование у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.
1.1	Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению у сотрудников учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.	Юриисконсульт	постоянно	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике
1.2	Проведение работы по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных	Юриисконсульт	постоянно	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике

	(должностных) обязанностей				
1.3	Разработка методических рекомендаций по предупреждению коррупционных правонарушений.	Юрисконсульт	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции, по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
1.4	Опубликование на официальном сайте учреждения информации, которая раскрывает содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений	Юрисконсульт	по мере необходимости	повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание нетерпимости к коррупционным проявлениям	
2	Обеспечение контроля за выполнением сотрудниками учреждения соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
2.1	Обеспечение исполнения сотрудниками учреждения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Юрисконсульт	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	
2.2	Организация обучения сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Директор	2018 – 2019 годы	повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений	
2.3	Обеспечение выполнения требований законодательства о противодействии коррупции	Юрисконсульт	постоянно	выявление случаев несоблюдения сотрудниками запретов ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям	
2.4	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе	Юрисконсульт	постоянно	выявление случаев несоблюдения сотрудниками запретов ограничений и требований, установленных в целях	

	касаящихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений			противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
2.5	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Кировской области и учреждения проверки по каждому случаю несоблюдения сотрудниками ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности	Юрисконсульт	в случае поступления соответствующей информации	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2.6	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудниками	Юрисконсульт	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2.7	Проведение работ по выявлению случаев несоблюдения сотрудниками требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	комиссия по противодействию коррупции	постоянно	выявление случаев несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
2.8	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Юрисконсульт	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2.9	Обеспечение организации работы комиссии учреждения по соблюдению требований к	Директор	по мере необходимости	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в

	служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе комиссии представителей общественных организаций			учреждении
2.10	Обеспечение организации работы комиссии учреждения по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе комиссии представителей общественных организаций	Директор	по мере необходимости	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2.11	Организация и проведение заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в учреждении	Директор	по отдельному плану	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2.12	Проведение анализа работы по предупреждению коррупции в учреждении	комиссия по противодействию коррупции	по мере необходимости	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2.13	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	комиссия по противодействию коррупции	2018 – 2019 годы, ежеквартально	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
3.1	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	комиссия по противодействию коррупции	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений
3.2	Актуализация памяти об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и	Юрисконсульт	по мере необходимости	повышение эффективности работы в части правового просвещения

	предупреждения коррупционных правонарушений, связанных с исполнением должностных обязанностей			сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике
3.3	Проведение мероприятий, направленных на информирование у сотрудников учреждения о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей прокуратуры, образовательных организаций высшего образования, представителей общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Юрисконсульт	постоянно	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике
3.4	Ознакомление граждан, принимаемых на работу, с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Специалист по кадрам	постоянно	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников по антикоррупционной тематике
3.5	Ознакомление сотрудников с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции путем проведения собраний, бесед	Юрисконсульт	постоянно	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников по антикоррупционной тематике
3.6	Консультирование сотрудников учреждения по вопросам соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции	Юрисконсульт	постоянно	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике
3.7	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного	Юрисконсульт	постоянно	повышение эффективности работы в части правового просвещения граждан по антикоррупционной тематике

	Раздела о противодействии коррупции					
4	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, иными государственными органами и общественными организациями по вопросам противодействия коррупции					
4.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Юрисконсульт	по мере необходимости	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении		
4.2	Организация заслушивания на заседаниях комиссии по противодействию координации отчетов о работе по противодействию коррупции в учреждении	Юрисконсульт	ежегодно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении		
4.3	Разработка планов мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	Юрисконсульт	ежегодно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении		