

Информация

Об исполнении Плана мероприятий противодействию коррупции в КОГБУСО «Новомедянский психоневрологический интернат» На 2018-2019 годы за 2 квартал 2019 года

№ п/п	Наименование мероприятия (заполняется в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции)	Информация о ходе реализации и результатах исполнения мероприятия
1	Повышение эффективности работы по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции.	
1.1	Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению у сотрудников поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.	Проводится еженедельная разъяснительная работа с руководителями структурных подразделений, направленная на формирование у сотрудников правильного поведения в случае появления провокаций в связи с их должностными обязанностями.
1.2	Проведение работы по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей	Проводится еженедельная разъяснительная работа среди сотрудников учреждения по вопросу формирования у них негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.
1.3	Разработка методических рекомендаций по предупреждению коррупционных	Во 2 квартале проведена работа по распространению в учреждении памяток «Что нужно знать о

	правонарушений.	коррупции». Памятки размещены на информационном сайте учреждения.
1.4	Опубликование на официальном сайте учреждения информации, которая раскрывает содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений	На официальном сайте КОГБУСО «Новомедянский психоневрологический интернат» регулярно актуализируется информация в разделе «Противодействие коррупции»
2	Обеспечение контроля за выполнением сотрудниками соблюдения требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции	
2.1	Обеспечение исполнения сотрудниками нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Нарушений за 2 квартал за неисполнение сотрудниками нормативных правовых актов Российской Федерации не выявлено.
2.2	Организация обучения сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам по профилактике коррупционных правонарушений	С руководителями структурных подразделений ежеквартально проводятся мероприятия в форме бесед по вопросам форм проявления коррупции и формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения
2.3	Обеспечение выполнения требований законодательства о противодействии коррупции	Контроль осуществляется. Нарушений во 2 квартале не выявлено
2.4	Проведение анализа соблюдения сотрудниками требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения	Анализ жалоб осуществляется, сообщений о фактах склонения граждан к совершению коррупционного правонарушения не поступало

	иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	
2.5	Осуществление внутренней проверки по каждому случаю несоблюдения сотрудниками требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности	Во 2 квартале 2019г. проверки по каждому случаю несоблюдения сотрудниками требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности не проводились
2.6	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудниками	Контроль осуществляется. Нарушений за 2 квартал не выявлено
2.7	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения сотрудниками требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Случаев несоблюдения сотрудниками требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов за 2 квартал не выявлено
2.8	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по	Меры юридической ответственности за 2 квартал не применялись

	предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	
2.9	Обеспечение организации работы комиссии учреждения по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе комиссии представителей общественных организаций	Протокол № 3 от 24.06.2019 заседания комиссии по противодействию коррупции.
2.10	Проведение анализа работы по предупреждению коррупции в учреждении	Нарушений за 2 квартал не выявлено. Протокол № 4 от 25.06.2019. Работа по выполнению за 2 квартал 2019 г. плана мероприятий по противодействию коррупции признана удовлетворительной
2.11	Проведение анализа коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	Жалоб и обращений во 2 квартале не поступало
2.12	Меры по предотвращению коррупции в сфере закупок	В целях совершенствования условий, процедур и механизмов закупок, учреждением осуществляются закупки в виде электронных аукционов, снижающие коррупционные риски. За 1 полугодие 2019 г. нарушений не установлено
3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции	

3.2	<p>Актуализация памятки по соблюдению сотрудниками требований к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с исполнением должностных обязанностей</p>	<p>Памятки по соблюдению сотрудниками требований к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с исполнением должностных обязанностей размещены на информационном стенде учреждения. Ежеквартально проводится анализ размещенной информации</p>
3.3	<p>Проведение мероприятий, направленных на информирование сотрудников учреждения о необходимости соблюдения законодательства, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей прокуратуры, образовательных организаций высшего образования, представителей общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции</p>	
3.4	<p>Ознакомление граждан, принимаемых на работу, с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>За 2 квартал при приеме на работу ознакомлено 7 граждан с положением «О противодействии коррупции», проведены беседы по вопросам соблюдения требований законодательства к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, с целью формирования антикоррупционного сознания, а также навыков антикоррупционного поведения</p>
3.5	<p>Ознакомление сотрудников с принимаемыми</p>	<p>Проводится еженедельная разъяснительная работа с</p>

<p>нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции путем проведения собраний, бесед</p>	<p>руководителями структурных подразделений. В ходе проведения бесед уделяется внимание вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений.</p>
<p>3.6 Консультирование сотрудников учреждения по вопросам соблюдения требований законодательства к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>На постоянной основе оказывается консультативная помощь сотрудникам учреждения по вопросам соблюдения требований законодательства к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
<p>3.7 Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности, специализированного раздела о противодействии коррупции</p>	<p>Раздел «Противодействие коррупции» постоянно поддерживается в актуальном состоянии.</p>

Ответственный: Юристка Филлимонова Наталья Андреевна